

着力解决基层工会一线工作力量不足问题

杭州市总工会出台职业化工会工作者聘用管理试行办法

本报讯 记者 汪燕盼 近日,杭州市总工会出台《杭州市职业化工会工作者聘用管理办法》(试行)。办法所针对的是县级及以上总工会,从社会公开招聘的,主要在乡镇(街道、园区)工会、县以下区域性行业性基层工会联合会专职从事工会工作的人员。是杭州市总工会为解决基层工会工作力量不足与工作任务繁重的矛盾而采取的措施之一。

公开招聘,明确人员来源。全市工会工作者每年进行一次招聘,按照公平、公正、择优的原则,通过公告、报名、资格审查、笔试、面试、体检、政审、公示等程序公开招聘。工会工作者实行

劳动合同制,劳动合同由各区、县(市)、开发区(集聚区)总工会与聘用人员签订,并报市总工会备案。首次签订劳动合同的期限一般不超过两年,试用期不超过二个月。续签的劳动合同期限一般为三至五年。满足《劳动合同法》等相关规定的,可订立无固定期限劳动合同。

经费保障,解决收入问题。工会工作者的使用经费主要由各区、县(市)、开发区(集聚区)总工会承担,市总工会和乡镇(街道)工会适当补充。工会工作者工资福利待遇由基本工资、绩效工资、月考核奖、社会保险、住房公积金和其它等六部分构成。其中,

工会工作者的基本工资全市统一,参照本市事业单位管理人员基本工资的标准确定。绩效工资的水平、月考核奖标准与当地财政补助事业单位编内同级别人员水平相当。住房公积金参照当地事业单位工作人员享受。社会保险按照国家对企业职工的有关规定缴纳。另外,工会工作者参照当地事业单位有关规定享有带薪年假和健康体检、疗休养等福利政策。

五级岗位,畅通晋升渠道。工会工作者实行等级评定制度,共设四级、三级、二级、一级、特级工作者共五个等级,基本工资相对应于事业单位管理岗位的十

级、九级、八级、七级、六级岗。各地工会工作者的等级评定和晋升制度,由各区、县(市)、开发区(集聚区)总工会根据当地实际制定,报市总工会组织部备案。热爱工会工作,工会业务精通,组织协调能力强的工会工作者,可由上级工会推荐作为乡镇(街道)总工会的专职副主席人选。当选后,其任职期间享受编内同职务人员的工资待遇。

严格考核,规范人员管理。市、县两级工会要注重工会工作者的培训工作,不断提高工会工作者服务职工群众,干好工会工作的能力和水平。工会工作者的日常管理由各区、县(市)、开发区

(集聚区)总工会和乡镇(街道)等基层工会负责。由县级总工会制定具体的管理考核制度,细化管理规定,量化考核内容,对工作实绩突出、考核优秀的工会工作者,可予以一定奖励,对考核不合格、严重违反规章制度的工会工作者,可依法依规解除劳动合同。市总工会负责对辖区内工会工作者的聘用、管理情况进行监督指导。每年对工会工作者的管理考核制度建立情况、工资待遇情况、工作开展情况、队伍建设现状等方面开展专项检查,对在检查中发现的不符合规定的现象坚决予以整改。

G20道路服务管理“大练兵”

市建设工会举办停车收费员技能比武

本报讯 通讯员 金建锋 谢德林 近日,杭州市总工会建设工会联合杭州市城管委道路停车收费监管中心举办了第四届“杭州市道路停车收费员岗位技能比武竞赛”。此次竞赛也是明年G20峰会前道路停车服务管理的一次“大练兵”,共48名道路停车收

费服务人员参加了此次比武。

比武竞赛分为车辆信息速录、现场模拟停车收费实景两个比赛内容,采取预赛、决赛淘汰制。车辆信息速录是由选手将提示板所示40组车牌及泊位标号依次录入POS机,在3分钟时间内正确率高的前12名进入决赛;

现场实景模拟则是还原停车管理现场,按照日常规定流程完成服务操作,并接受评委考评,以此考验收费员的业务操作、服务规范、仪容仪表、文明用语与实战应急能力。



近日,以“强素质、塑形象、共建美丽西湖、喜迎G20峰会”为主题的西湖区第二届农贸市场从业人员岗位大练兵活动火热开展。活动共吸引了东山农贸市场、转塘农贸市场、嘉绿苑农贸市场在内的全区19家农贸市场的87名个体经营户报名参加。针对农贸市场个体经营户的销售活动特点,精心设计了蔬菜品行业、猪肉行业、水产品行业三大类比赛项目,考量选手目测、手掂等功力。

(文/丁雪蛟 摄/朱喆)

首届全国最有影响力工会新媒体论坛召开

“杭州工会”微信公众号获两项殊荣

本报讯 记者 韩斌 日前,由全国总工会主办的“凝神·聚焦·发力——首届全国最有影响力工会新媒体论坛”在浙江省湖州市长兴县开幕。杭州市总工会官方微信公众账号“杭州工会”在全国1300余家工会新媒体中脱颖而出,获“全国十佳最有影响力工会新媒体”和“全国十佳典型人物宣传”两项殊荣。

在会上,全国总工会首次向社会发布了工会新媒体发展状况及全国最有影响力工会新媒体账号榜单。全国总工会党组成员、

经审委主任李守镇出席论坛开幕式并讲话。中华全国总工会宣教部部长王晓峰、浙江省总工会常务副主席戴振华、长兴县委书记吕志良出席论坛并致辞。来自全国工会系统的新媒体代表、各级工会干部共计300余人参与了本次论坛,并进行经验交流。

为促进工会系统善学善用新媒体新平台,整合工会新媒体资源,增强工会系统网络宣传合力,中华全国总工会于2015年开展了“凝神·聚焦·发力”——工会新媒体聚合联动行动。一年来,全

国工会系统的1300余个微信公众号和800余个微博账号踊跃参与这一活动,通过网络新平台,开展了内容丰富、形式多样、广受欢迎职工欢迎的宣传,并形成了既在工作中相互支持、又在提升影响力上你追我赶的良好局面。2015年,工会新媒体累计发布信息作品100余万条,点击阅读累计5亿次。活动中,工会新媒体的网络影响力得到巨大提升,一大批工会新媒体脱颖而出。

示范企业工会主席述职

富阳区总工会积极推进职工之家建设

本报讯 通讯员 盛民 近日,富阳区总工会召开获得市级以上模范职工之家企业工会主席述职会。

述职会上,来自日月电器、富春江集团、富冶集团、富生电器、永正控股、富通集团等16家企业工会主席,就各自企业工会开展常规工作、特色工作进行了汇报。如:中策

清泉工会为企业降成本、增效益,开展合理化建议征集活动,全年征集合理化建议100余条;飞虹通信工会坚持每年全员体检,人均体检费用530元;富春江通信工会每年评选“十佳职工”“岗位标兵”,激励职工爱岗敬业。企业工会主席向区一级总工会述职,在富阳尚属首次。

提升干部履职尽责能力

拱墅区总工会开展工会主席学习会

本报讯 通讯员 谢艳艳 日前,拱墅区举行街道(园区)总工会主席学习会,拱墅区总工会全体机关干部、街道(园区)工会主席、工作者参加学习。学习会上传达了习近平总书记的一系列重要讲话精神,传达学习了中央、省、市委《关于加强和改进党的群团工作的意见》精神。

据统计,2015年以来拱墅区总工会开展了9类工会干部培训班共16期,1480名工会干

部得到教育培训、素质提升,涵盖了区总工会机关,各街道(园区)总工会、基联会和直属工会主席,各街道(园区)总工会副主席、工会工作者,机关、事业单位工会主席,独立建会企业工会主席,社区工会主席,新任基层工会主席,财务、经审干部,企业工会委员,社会责任建设相关负责人等,有效提升了全区工会干部的履职尽责能力。

动静结合 安排新颖

市教育工会召开年度工作会议

本报讯 通讯员 郝婷 日前,2015年区、县(市)教育工会年度工作会议在临安天目山庄召开,杭州市教育工会以及13个区县市的主席、副主席、女职委主任及干事近40人参加了此次会议。

此次会议安排新颖别致、动静结合。《公职人员健康素养训练营——游戏化策略》讲座和“健康素养训练营”活动让大家感到非常惊喜,纷纷表示回去后要积极组织广大教师参

加这样有益、有趣的健康促进活动。

会议还学习了中央和杭州市委党的群团工作会议精神,各区、县市就特色、亮点工作进行了专题交流汇报。余杭区教育工会的“智慧工会”工作(微信平台、智慧食堂)、萧山区教育工会的“给广大离退休教师送温暖”活动、富阳的教代会工作手册、桐庐的最美教师系列宣传等工作都引起了大家浓厚的兴趣。