

创新自身机制 情系职工群众

◎ 邹毅

私企海选工会主席

大家好,欢迎做客工会半月谈。今天咱们要聊一聊与工会自身建设相关的话题,一是瞧瞧已渐入快车道的工会改革又取得了哪些实质性进展,二是晒晒一位情系职工群众的工会主席“簿上5年”。

首先吸引我们关注的是安徽铜陵。12月10日上午,在铜陵市总工会第十二届委员会第一次全体会议上,全国劳动模范、铜陵有色公司冬瓜山铜矿掘进二区打眼工王利胜高票当选铜陵市总工会副主席,成为全省首位市级工会兼职“劳模副主席”。

今年51岁的王利胜,在矿山建设工作中,用21年完成了40年的工作量。多次荣获劳动模范、“十大青年标兵”“优秀青年职工”和省、市精神文明先进个人等荣誉称号,2005年被评为全国劳动模范,是铜陵市基层生产一线的先进典型人物。

铜陵市是典型的工矿城市,产业工人是城市的主体。代表们对这位“劳模副主席”寄予厚望,希望王利胜在今后的工会工作中更好地发挥作用。

无独有偶,12月10日,重庆市国防邮电工会第一次代表大会圆满落幕,打响了重庆市产业工会改革的“头炮”。

据悉,本次重庆产业工会改革核心是实行委员会制。产业工会设置兼职、挂职副主席,委员会委员、常委中非公企业或行业协会代表不少于10%的比例。在本次重庆市国防邮电工会参会代表中,一线人员占代表总数的97.5%;当选的重庆市国防邮电产业工会班子成员中,专职成员3名、挂职副主席1名、兼职副主席4名(含非公企业1名)。当选的21名常委中有非公企业和社会组织的代表3名,占14.3%。在当选的43名委员中非公经济组织和社会组织委员7名,占比达16.3%。

而上海市总工会则在12月17号宣布了机关“瘦身”方案,上海市总内设机构从现有的13个部门整合为9个,精简幅度达30.8%。这意味着上海市总工会要在2016年2月底前做到的机关内设机构优化调整、机关编制“减上补下”方案落实、年轻干部下基层任职安排、第一批到市总工会机关任职的挂职干部选派、经费支持政策措施协调等五个到位,已完成第一步。

在强基层方面,上海市总新建一个强有力的基层工作部门,即:基层工作部,承担起夯实基础、搞活基层、充分发挥基层工会功能作用的重要职责。

在强支撑方面,上海市总重组若干个综合服务部门,即:劳动关系工作部、综合保障工作部、宣传教育部。另一方面,对机关工作部门的职能进行优化整合,加强工作保障,设置组织部、财务资产管理部、经审办。这些部门为基层工作部轻装上阵、有效履职提供强有力的支撑。

在强服务方面,上海市总设置办公室、研究室两个综合服务部门,在改进文风会风上下功夫,确保市总工会机关运转高效,发挥好管家和智囊作用。

此外,把机关部室服务职工的具体事务和日常活动转由直属事业单位承接,调整形成并做实、做强、做优若干个服务中心和活动中心。

结合各自实际,增强自我革新的勇气,坚持眼睛向下,抓住增强基层工会活力、把更多的资源向基层倾斜,把更多的精力投入基层一线,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,向着“密切联系职工群众”的方向与目标无限地靠近。在这要对上述几个敢吃螃蟹的工会组织点赞。

接下来进入今天的热点话题:晒一位工会主席“簿上5年”。王忠宽是湖北省南漳县总工会副主席,在这个山区县,从事工会工作已经5年有余。

5年来,在对工会工作由知其然到知其所以然的过程中,王忠宽在那本厚厚的日记上,用文字记录了其从事工会工作的酸甜苦辣和对工作的观察思考,其中处处流露出对职工的真挚感情。

事情经过:2014年12月,嵩基绿谷园林市场开发有限公司首次进行企业工会主席海选。公司有120名会员,通过无记名方式勾选出工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会“三委”委员名单,经监票人、计票人当场计票,按照得票多少,选出“三委”成员。“三委”成员中得票最多的当选工会主席,在县总工会审核无异议后,当场宣布选举结果。陶桥妮以82票当选为工会主席。

嵩基绿谷公司是私企。推行企业工会主席海选,在襄阳市尚属首次。因海选无现成经验,筹备组从最基本的要素做起:张贴公示工会主席任职条件;选票上对“三委”选票进行颜色区分;在公司内部产生监票人、计票人,表决通过;对选举办法及计票办法进行表决认可;全程拍摄,确保选举过程的严肃性、合法性和有效性。由于基础工作扎实,嵩基绿谷公司首次海选工会主席就获得成功。

思考感悟:“基层民主建设要相信职工。看来,工会引导职工自主管理的工作将越来越重要。”

两地工会联手维权

事情经过:重庆籍农民工谭周学,因在麻竹高速南漳县长坪镇黄潭村工地施工时,被当地村民殴打,造成左上肢骨折。工程项目部报警并将谭周学送往医院,垫付了初期医疗费。司法鉴定谭周学受轻伤。

谭周学住院期间无人照料,生活全靠妻子一人支撑,且其后续治疗费没有着落。治疗期间,谭周学无法务工,其工资和生活费无人承担。谭周学妻子多次找项目部和当地派出所解决问题,但没有结果。

项目部隶属武汉青山区,青山区总工会维权站、长坪镇工会均介入其中。南漳县总得知此事后,与青山区总工会联系,同时将谭周学夫妻、项目部经理等人员请到一起,进行协商。经过长时间多次协商,谭周学的合法权益得到基本保障。

思考感悟:“两地工会维权,相互支持配合是关键。有法律的支撑,再加上发挥组织智慧,维护农民工合法权益不再难。”

帮扶职工分内之事

事情经过:陈中珍丈夫因患癌症于2003年去世,抛下40多岁的她和3个儿子。因为家里贫穷,老二和老三辍学外出打工,供老大杨恩贵完成学业。杨恩贵考上大学后依靠助学贷款勤奋学习,却在2008年毕业后,被就业压力、家庭困境等击垮,患上了间歇性精神病。

工会在帮扶慰问中,了解到陈中珍家的情况。除了送上慰问金,县总全体人员还自发为其捐款,到陈中珍家看望,鼓励她树立信心渡过难关。

翟阳从小和奶奶吴国爱相依为命,靠低保维持生计。工会知道情况后,不仅经常和翟阳进行感情交流,还通过多种渠道在每年给予其帮扶资金。借助工会助学平台长达7年的帮助,翟阳考进了大学。

日记里还有这样的小故事:刘青武、黄存香夫妇下岗多年,王忠宽视其为兄弟姐妹,20多年如一日,对其进行物质帮扶。他还为夫妇俩提供小额贷款担保,4年累计贷款15万元,帮助他们一家开设书报亭,其儿子媳妇还开了一家火锅店,基本解决了家庭生计问题。

思考感悟:“工会帮扶困难职工,仅靠自身力量效果有限。应拓宽思路,借助多方力量,建立一套完整的帮扶工作机制,才能更有效地开展帮扶工作。”



工会半月谈